

デイサービス リーフ・オアシス
平成29年度第2回 運営推進会議 議事録

事業者名	フォースリーフ株式会社 立川市錦町2-12-21										
開催日時	平成30年 7月12日(木) 13時00分 ~ 14時00分										
場所	デイサービス リーフ・オアシス内 ホール										
出席者	事業管理者	1名	市職員(介護保険課)	1名	利用者	1名	包括職員	名	利用者家族	知見を有する者	1名
	民生委員	1名	介護相談員	名							
利用者数	合計34名 平均介護度1.6										
要支援1	1名	要支援2	4名	内みなし	0名	内総合事業	5名	支援計	5名		
要介護1	15名	要介護2	9名	要介護3	3名	要介護4	2名	要介護5	0名		

平均要介護度 = $\frac{\{(\text{要支援1認定者数}) \times 0.375 + (\text{要支援2認定者数} + \text{要介護1認定者数}) \times 1 + \text{要介護2認定者数} \times 2 + \text{要介護3認定者数} \times 3 + \text{要介護4認定者数} \times 4 + \text{要介護5認定者数} \times 5\}}{\text{総要介護(要支援)認定者数認定者数} \times 1}$

議題	1. 参加者の自己紹介 2. 前回議事録の確認 3. 活動状況の報告 ①利用者数 ②平均介護度 ③稼働率 4. 運営指針について 5. 新規加算	6. 業務効率化/ホームページ改修
----	-----------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

会議録

本日の議題の確認	
1. 参加者の自己紹介	
2. 前回議事録の確認、読み合わせ	
3. 活動状況の報告	<p>前回から利用者総数に変化無し。 女性は+2 男性は-1、介護1は±0 介護2は+3 介護3は-2 介護4は+1 介護5は±0 平均介護度1.6 平均年齢82.9歳 木曜土曜以外は空きあり 稼働率は1-2月が稼働日少なく休みも多く70%以下で苦戦 3月より80%キープ イベントは毎月の誕生会、他多数。スタッフによる「立川いったい音楽祭り」に参加 介護スタッフ全員がキャリア段位を取得 1名が「実務者研修」受講 リーフ・オアシスの運営指針は「医療連携と生活支援」 訪問歯科医との連携は8家族の実績 平成30年度からの新たな加算取得(請求は31年度から) ADL加算と栄養スルーニング加算 事務効率化に向けてデジタルペーパーのご紹介 資料配布: 議事録、説明資料</p> <p>2017年10月時と比較して利用者数に変化はないが、要支援から要介護への移行がある。 立川市の総合事業が4月に変わり、要支援の新規受け入れを開始している。</p>
4. 参加者からの助言、要望、質問など	<p>人材難が叫ばれる業界だが? → 介護職は安定しているが看護師は人材難。今の状況がたまたま良だけ カジノや筋トレ中心の短時間デイが増えている → オアシスは開所当時より医療行為と看護師常駐が売り。 利用者からは「ここは人間味があって雰囲気が良い」と好評価</p>
5. 活動状況報告に対する評価	<p>男性利用者が少ないが、他デイも同じような状況で新たな居場所の創造が必要。 地域密着に国が求める内容が不明確。運営会議を含め難しい運営を迫られている。</p>
6. その他、特記事項	<p>事務処理効率化の進捗を次回報告。実用的なら外販を考える?? の意見あり。</p>
	議事録作成: 勢村隆幸